

Утверждаю

Директор МОУ «СОШ № 1»



И.А. Медведева

ОТЧЕТ

о работе по противодействию коррупции за 1 полугодие 2023-2024 учебного года

Работа по противодействию коррупции в 2023-2024 учебном году проводилась в МОУ «СОШ № 1» в соответствии со следующими нормативными документами:

- Конвенцией ООН против коррупции (Принятой Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года);
- Основ государственной политики Российской Федерации в сфере развития правовой грамотности и правосознания граждан (утвержденных Президиумом Российской Федерации);
- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Указа Президента РФ от 16 августа 2021 г: N 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»;
- Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

При реализации плана наиболее эффективно решались задачи: исключение возможности фактов коррупции в МОУ «СОШ № 1»; обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации и работников школы; повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых школой образовательных услуг; содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности школы.

Решению поставленных задач по исключению возможности фактов коррупции в МОУ «СОШ № 1» способствовали ряд мероприятий организационного характера, проведенных в школе, а именно:

1.1. Комиссия по противодействию коррупции действует в образовательном учреждении в течение 10-и лет. Эффективность работы комиссии обусловлена высокопрофессиональным её (комиссии) составом с чётким определением конкретного функционала каждого члена комиссии.

Состав комиссии по противодействию коррупции 2023-2024 года:

Председатель комиссии — Василенко О.П., администратор;

Заместитель председателя комиссии - Михнева С.В.,

Члены комиссии:

- 1 Михайлова Н.С.- делопроизводитель
2. Фещенко Л.А., администратор, ответственный секретарь комиссии
3. Попов В.А., зам. директора по АХР
4. Журавлева С.А., председатель ПК
5. Новикова О.С., ответственный за профилактическую работу с обучающимися.

В состав комиссии вошли: представители администрации, школы, руководители структурных подразделений, председатель профсоюзного комитета, ответственный за профилактическую работу с обучающимися.

1.2. Комиссией по противодействию коррупции разработан план работы по противодействию коррупции на 2023-2024 учебный год, в соответствии с которым были проведены запланированные мероприятия по следующим направлениям:

- Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности Образовательного учреждения и осуществлённые в этом направлении мероприятия:

1.	обновление информационного стенда в вестибюле школы по данной тематике; своевременное информирование посредством размещения информации на сайте школы, выпусков печатной продукции, электронных сообщений на информационных панелях;
2.	усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей): -инструктивное совещание; -родительские собрания (ознакомление с нормативными документами); -социологический опрос, анкетирование родителей - рассмотрение обращений если таковые имеются
3.	проведение Дней открытых дверей

1.	Разработка и утверждение «Плана работы по противодействию коррупции на 2023 -2024 учебный год»
2.	Формирование состава комиссии по противодействию коррупции.
3.	Уточнение конкретного функционала членов комиссии.

4.	Проведение Общих собраний трудового коллектива, Педагогического совета по теме «Опасность коррупционных проявлений в ОУ», выборы органов общественного управления, в т.ч. комиссии по материальному стимулированию
5.	Работа комиссии по материальному стимулированию: сбор протоколов самоанализа деятельности педагогических работников; распределение средств стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с критериями и показателями качества; согласование денежных поощрений и средств материальной помощи.
6.	организация работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
7.	контроль за проведением инвентаризации имущества Образовательного учреждения, обеспечение сохранности и своевременного списания материальных запасов, их утилизация.
8.	усиление контроля за организацией платных образовательных услуг: - сверка документации (договоры, заявления, приказы); проверка качества и посещаемости кружков.
9.	обеспечение контроля за исполнением ФЗ от 05.04.2014 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд» - создание комиссии; - привлечение экспертов по проверке качества товаров и оказываемых услуг. - сокращение приобретения материальных запасов и оказания услуг методом «Публичная закупка» проведение аукционов в электронном виде в максимальном объеме
10.	анализ локальных актов на наличие возможных коррупционных проявлений

- В образовательном учреждении были проведены следующие организационные мероприятия: При работе с кадрами особое внимание было уделено следующим вопросам:

1.	Корректировка планов мероприятий по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся.
2.	Внесение в трудовые договоры (дополнительные соглашения) дополнительных обязанностей по антикоррупционной политике.
3.	Обеспечение обучения (в дистанционном режиме) сотрудников, ответственных за противодействие коррупции: - директора школы; - членов комиссии по противодействию коррупции.
4.	Инструктивное совещание с целью доведения до сотрудников положений действующего законодательства РФ о противодействии коррупции, в т.ч. об уголовной ответственности за коррупционные правонарушения.

- Антиторрупционный мониторинг в Образовательном учреждении охватил следующие вопросы:

1.	Проведение антиторрупционного мониторинга в соответствии с показателями: количество обученных сотрудников количество и качество проведенных мероприятий классными руководителями введение вопросов антиторрупционного воспитания в урочную деятельность по предметам количество работников, заключивших электронный контракт и доп.соглашение
----	---

1.3. Комиссия участвовала в проведении Общего собрания трудового коллектива, Педагогического совета, где был представлен отчет о работе и отчет о доходах по платным образовательным услугам.

1.4. На общем собрании сотрудников 27.08.2023 была выбрана Комиссия по материальному стимулированию.

1.5. Комиссией по материальному стимулированию с 01.09.2023 по 31.12.2023 проведено 10 заседаний по согласованию денежных поощрений, средств материальной помощи.

1.6. Администрацией школы ведется серьезная работа по рассмотрению жалоб потребителей образовательных услуг: по каждому обращению ведется контрольная карта, письменных и устных жалоб по вопросам необоснованных взиманий денежных средств с родителей (законных представителе) обучающихся школы. Фактов о недостойном поведении работников школы, связанных с коррупционными проявлениями, за данный период не поступало. Все обращения, носившие рабочий характер, решены своевременно, ответы по обращениям даны в срок. Обращений в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений не поступало.

1.7. Комиссией по списанию была проведена работа по изучению возможности использования имущества, подготовлены документы на списание.

1.8. Продолжается совершенствование сферы применения электронного документооборота.

2. Большое внимание администрация образовательного учреждения в этом году уделяла работе по реализации права граждан на доступ к информации о деятельности школы, для чего были использованы различные возможности:

- информационный стенд по данной тематике в вестибюле школы
- личный приема граждан директором школы, заместителями, специалистами (психолог, социальный педагог)

2.1. На родительских собраниях все родители школы были ознакомлены с:

- правилами внутреннего распорядка;
- антиторрупционным воспитанием в ОУ;

2.2. Школой были проведены 2 единых информационных дня.

3. Антиторрупционное образование

3.1. В рамках тем учебной программы на уроках различных циклов обучающиеся изучали проблему, связанную с возможными коррупционными проявлениями.

3.2. Классные руководители проводили классные часы, беседы с целью воспитания чувства гражданской ответственности, законопослушания, неприятия коррупционных проявлений.

4. Работа с сотрудниками проводилась систематически:

- внесены в трудовые договоры (дополнительные соглашения) дополнительные условия, направленные на предупреждение коррупции,
- заключены эффективные контракты (дополнительные соглашения) с работниками
- проведен семинар «Обзор нормативной базы по антикоррупционному законодательству - проведено ознакомление сотрудников с нормативными документами, регулирующими работу по противодействию коррупции под подпись,
- проведено 6 индивидуальных бесед с работниками ОУ в целях профилактики коррупционных проявлений,
- методические рекомендации для проведения мероприятий и классных часов размещены в учительской.